

Медицинские осмотры

Обязанность работодателей по организации и проведению медицинских осмотров предусмотрена статьями 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации.

Порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда, а также Перечни вредных и опасных производственных факторов, и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры утвержден Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н.

Кто подлежит прохождению обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров?

Обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим медицинским осмотрам (обследованиям) подлежат:

- работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта;
- работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений и других работ, предусмотренных Приложением 2 к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н;
- работники в возрасте до 21 года.

Кто направляет на предварительный медицинский осмотр?

Предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления на медицинский осмотр (далее - направление), выданного работодателем лицу, поступающему на работу.

Направление заполняется на основании утвержденного работодателем списка контингентов и в нем указывается:

- сведения о работодателе;
- вид медицинского осмотра (предварительный или периодический);
- ФИО и дата рождения лица, поступающего на работу;
- наименование должности (профессии) и структурного подразделения работодателя, в котором будет занято лицо, поступающее на работу;
- вредные и (или) опасные производственные факторы, а также вид работы в соответствии с утвержденным работодателем контингентом работников, подлежащих предварительным (периодическим) осмотрам.

Направление подписывается уполномоченным лицом с указанием его должности, фамилии, инициалов.

Направление выдается лицу, поступающему на работу (работнику), под роспись.

Работодатель (его представитель) обязан организовать учет выданных направлений.

Кто должен оплачивать обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры?

Проведение медицинских осмотров, в том числе предварительных, осуществляются за счет средств работодателя. На время прохождения осмотра за работником сохраняется место работы и средний заработок.

Ответственность работодателя за допуск работников к работе без прохождения медицинских осмотров

Ответственность за допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний предусмотрена ч.3 ст. 5.27.1 КоАП РФ и влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от 15000 до 25000 рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 15000 до 25000 рублей;
- на юридических лиц - от 110000 до 130000 рублей.