

**Крымская республиканская организация
Общероссийского профсоюза работников
жизнеобеспечения**



ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ
республиканской организации профсоюза
на 2016-2019 годы

г.Симферополь

2016 год

**Программа действий
республиканской организации профсоюза на 2016 -2019 годы
направлена на реализацию следующих основных задач:**

- укрепление взаимодействия и дальнейшее развитие социального партнерства с органами власти и работодателями в целях создания условий для успешной работы отраслей;
- представительство и защита профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза;
- совершенствование и повышение эффективности профсоюзной деятельности по защите прав и интересов работников в области оплаты и нормирования труда, занятости, обеспечения надлежащих условий работы и охраны труда;
- оказание правовой помощи членам профсоюза, содействие в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- организационное и финансовое укрепление республиканской организации профсоюза, увеличение профсоюзного членства, создание резерва профсоюзных кадров.

Для решения поставленных задач Республиканский комитет профсоюза, городские и первичные профсоюзные организации должны сосредоточить усилия на реализации следующих направлений:

Крымская республиканская организация профсоюза

Развитие социального партнерства

- Продолжает работу по укреплению взаимодействия и развития социального партнерства с органами власти и работодателями в целях создания условий для успешной работы отраслей, обеспечения достойной и справедливой оплаты труда и трудовых гарантий членов профсоюза.
- Участвует в различных формах социального партнерства, в том числе в ведении коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров в организациях, Отраслевого тарифного соглашения и иных соглашений, и их заключении.
- Сотрудничает с органами законодательной и исполнительной власти всех уровней в вопросах совершенствования законодательной базы, касающейся регулирования социально-трудовых отношений, эффективного тарифного регулирования, нормативного установления обязательности реализации положений коллективных договоров и соглашений с работодателями.

- Содействует сохранению рабочих мест в ходе реформирования отраслей.
- Участвует в работе Республиканской и городской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.
- Проводит анализ экономической и социальной ситуации в отраслях, объединяемых профсоюзом, контролирует выполнение обязательств, предусмотренных Отраслевым тарифным соглашением.
- Проводит совместно с руководством Министерства ЖКХ РК, администрациями муниципальных образований и Региональным отраслевым объединением работодателей – Союз жилищно-коммунальных предприятий Крыма совещания по социально-экономическим проблемам, в том числе о ходе выполнения Отраслевого тарифного соглашения.
- Сотрудничает с Министерства ЖКХ РК в вопросах награждения членов профсоюза, профактива государственными, ведомственными и региональными наградами.
- Оказывает организационно-правовую и практическую помощь профорганизациям в совершенствовании практики социального партнерства.

Представительство и защита социально-трудовых и экономических прав и интересов членов профсоюза

- Добивается включения в коллективные договоры и Отраслевое тарифное соглашение конкретных мер по защите прав и интересов членов профсоюза, обеспечению их полной занятости и достойной заработной платы; применения на предприятиях объединяемых отраслей минимальных месячных тарифных ставок по оплате труда в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением, повышения заработной платы. Оказывает практическую помощь трудовым коллективам, профсоюзам предприятий в разработке и принятии коллективных договоров.
- Осуществляет постоянный контроль за соблюдением действующего законодательства, выполнением положений Отраслевого тарифного соглашения и реализации коллективных договоров, в том числе в области оплаты труда, своевременной выплаты заработной платы.
- Принимает меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, проводит работу по защите правовых, социальных и профессиональных интересов работников.
- Содействует адаптации работников к работе в условиях реформирования предприятий отрасли, продолжению трудовых отношений работников в реорганизуемых предприятиях.
- Способствует регулированию труда отдельных категорий работников: женщин и работников с семейными обязанностями, инвалидов. Содействует созданию условий для профессиональной адаптации молодежи, развитию

наставничества, развивает привлекательные и полезные для молодых формы досуговой и общественной деятельности.

- Активно сотрудничает с руководством Министерства ЖКХ РК, с работодателями в вопросах учебно-методической деятельности, переподготовки и повышения квалификации работников отраслей, объединяемых профсоюзом.

Обеспечение условий и охраны труда, здоровья трудящихся

- Принимает меры, способствующие улучшению охраны труда, при этом уделяет максимальное внимание безопасности и гигиене труда, производственной среде.
- Борется за ответственное отношение социальных партнеров к безопасной организации производства.
- Организует обучение уполномоченных и членов комиссий по охране труда и социальному развитию в целях повышения роли профсоюзов в системе надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда.
- Проводит работу по заключению и приведению в соответствие с действующим законодательством разделов и соглашений по охране труда в коллективных договорах.
- Оказывает необходимую помощь профсоюзному активу по вопросам охраны труда, окружающей среды и страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в т.ч. консультационную и методическую.
- Организует совместно с Государственной инспекцией труда проверки выполнения коллективных договоров и мероприятий, включенных в соглашения по охране труда, а также соблюдения норм Трудового кодекса РФ в вопросах охраны труда.

Правозащитная деятельность

- Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде, норм Отраслевого тарифного соглашения и коллективных договоров.
- Участвует в проведении экспертизы нормативных актов, содержащих нормы трудового права.
- Оказывает бесплатную юридическую консультацию, правовую помощь членам профсоюза в решении социально-экономических вопросов и вопросов занятости. Проводит работу по бесплатному правовому обучению профсоюзного актива, руководителей и специалистов предприятий - членов профсоюза, используя при этом разнообразные формы работы.
- Принимает меры по урегулированию коллективных трудовых споров, способствует их разрешению путем примирительных процедур. При их не разрешении оказывает помощь в проведении коллективных действий.

- Выступает за соблюдение интересов трудовых коллективов в условиях приватизации, реструктуризации, реорганизации предприятий, повышение ответственности собственника за обеспечение прав и социальных гарантий работников.
- Углубляет сотрудничество с Государственной инспекцией труда по контролю и надзору за исполнением законодательства о труде, проводит совместные комплексные проверки соблюдения законности в сфере трудовых отношений.

Организационная работа по сохранению и укреплению профсоюзных рядов

- Придаёт приоритетное направление организационной работе. Определяет работу по дальнейшему организационному укреплению профсоюза, усилению единства действий в профсоюзе важнейшим направлением деятельности всех органов и организаций профсоюза.
- Развивает мотивацию профсоюзного членства, пропагандирует осознанное членство в профсоюзе, сохраняет, укрепляет и развивает деятельность профсоюзных организаций отрасли.
- Ведет активный диалог с органами исполнительной власти, работодателями предприятий отрасли по вопросам роста профсоюзных рядов и создания новых профорганизаций.
- Добивается сохранения действующих или создания новых первичных профорганизаций в случаях образования в ходе реформирования отраслей новых юридических лиц, используя при этом такие организационные формы, как объединенные комитеты.
- Совершенствует систему социальной поддержки профсоюзных кадров и актива, систему предоставления дополнительных преимуществ членам профсоюза.
- Укрепляет внутрипрофсоюзную дисциплину, личную исполнительскую дисциплину руководителей профсоюзных организаций, совершенствует демократические принципы в деятельности выборных органов.
- Проводит обучение профсоюзного актива и социальных партнеров. Оказывает первичным организациям профсоюза необходимую практическую, методическую помощь, обеспечивает их необходимой литературой по всем направлениям деятельности.
- Содействует созданию на предприятиях молодежных советов, комиссий по работе среди женщин, участвует в реализации гендерных и молодежных программ. Совместно с Молодежным советом проводит культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия.
- Выпускает информационные и методические материалы по деятельности Рескома профсоюза и его членских организаций, а также по актуальным проблемам профсоюзного движения в отраслях.

- Проводит работу по созданию собственного сайта Крымской республиканской организации профсоюза, с целью представления информации о своей деятельности. Сотрудничает со средствами массовой информации, в том числе с профсоюзными печатными изданиями (газеты: «Солидарность» «Народная трибуна» и журналом «Жилищно-коммунальное хозяйство»).
- Развивает отношения дружбы и солидарности с профсоюзными организациями Республики Крым, родственными территориальными и зарубежными профсоюзами.

Финансовая работа

- Осуществляет единую финансовую политику республиканской организации профсоюза, направленную на рациональное использование членских профсоюзных взносов для эффективного решения всех задач, стоящих перед комитетами Профсоюза всех уровней, на основе обязательного выполнения положений Устава Профсоюза, решений коллегиальных органов Профсоюза по этим вопросам, строгой финансовой дисциплины и регулярной отчетности нижестоящих органов перед вышестоящими органами Профсоюза.
- Активизирует работу ревизионных комиссий организаций Профсоюза, обеспечивает должный контроль за полнотой уплаты, своевременным и в полном объеме перечислением и законным использованием членских профсоюзных взносов.
- Анализирует целесообразность сохранения за малочисленными профсоюзными организациями статуса юридического лица и осуществляет при необходимости их перевод на централизованное финансовое обслуживание в Республиканском комитете профсоюза.
- Привлекает средства работодателей для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных и других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью.

Первичные профсоюзные организации

- Активно сотрудничают с Республиканским комитетом профсоюза в целях обеспечения эффективной защиты прав и интересов работников – членов профсоюза, повышения уровня заработной платы, безопасности на производстве, сохранения и создания новых рабочих мест, недопущения нарушений прав и интересов членов профсоюза в сфере трудовых отношений.
- Обеспечивают социальный диалог и социальное партнерство в качестве нормы взаимоотношений с работодателями на предприятиях и в организациях объединяемых отраслей.

- Ведут переговоры с работодателями и заключают коллективные договоры с целью регулирования социально-трудовых отношений работников отрасли.
- Добиваются включения в коллективные договоры конкретных мер по защите прав и интересов членов профсоюза, обеспечению их полной занятости и достойной заработной платы, улучшению охраны труда и условий деятельности профсоюзных организаций в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением и целями настоящей Программы.
- Выполняют принятые на себя обязательства по коллективным договорам и контролируют выполнение условий договоров работодателем (не реже 2-х раз в год).
- Не допускают снижения уровня оплаты труда и социальных гарантий работников, при неразрешенных разногласиях обращаются в Реском профсоюза, Государственную инспекцию труда, правоохранительные и судебные органы.
- Организуют обучение и работу уполномоченных и членов совместных комиссий по охране труда по осуществлению периодического контроля за соблюдением законодательство об охране труда.
- Разрабатывают совместно с работодателями соглашения по охране труда, принимают участие в проведении специальной оценки условий труда и выполнению мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.
- Выступают за соблюдение интересов трудовых коллективов в условиях реорганизации, банкротства, приватизации предприятий, за повышение ответственности собственников в обеспечении прав и социальных гарантий работников. При реформировании предприятий, смене формы собственности инициируют переговоры с работодателями по пролонгации действующих, либо заключению новых коллективных договоров.
- Организуют выполнение решений вышестоящих органов.
- Добиваются увеличения численности членов профсоюза, не менее 90% от общего числа работающих.
- Формируют кадровый резерв профорганизации, используют все возможности для привлечения к работе в профсоюзе молодежи, проводят работу по созданию молодежных советов, комиссий на предприятиях.
- Осуществляют контроль за выполнением сметы профсоюзного бюджета, законности и обоснованности использования средств профсоюза.
- Добиваются включения в коллективные договоры вопросов выделения денежных средств из фондов организаций в размере 0,3% от фонда оплаты труда на культурно-массовую работу, развитие спорта, художественной самодеятельности, оздоровление работников и членов их семей.

- Совершенствуют информационную работу по доведению до членов профсоюза информации о деятельности профорганов всех уровней. Шире применяют для информации профсоюзные стенды, профсоюзную и региональную прессу, в том числе и сайты Республиканской организации и Профсоюза жизнеобеспечения.
- Развивают традиционные формы организационной и культурно-массовой работы, позволяющие привлечь к профсоюзной деятельности рядовых членов профсоюза, содействуют организации отдыха и оздоровления членов профсоюза и их семей.
- Активно сотрудничают с Республиканской организацией профсоюза и молодежным советом по проведению Республиканских конкурсов профессионального мастерства и спортивно-оздоровительных мероприятий для молодежи и работников объединяемых отраслей.