

ИНФОРМАЦИЯ

О выполнении коллективных договоров и Отраслевого тарифного соглашения по жилищно-коммунальному хозяйству за 2018 год.

Крымская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения большое внимание в своей деятельности уделяет контролю за выполнением Отраслевого тарифного соглашения по жилищно-коммунальному хозяйству Республики Крым на 2017-2019 гг. и коллективных договоров, принятых в организациях, находящихся на профсоюзном учете в КРООП жизнеобеспечения.

Отраслевое тарифное соглашение по жилищно-коммунальному хозяйству РК на 2017-2019 гг. было продлено 25 декабря 2016г. В 2018 году в ОТС были внесены изменения и дополнения в части оплаты труда. Так, из пункта 2.2. исключили положение о применении коэффициента 1,25 к МРОТ для установления базовой тарифной ставки рабочего первого разряда. В приложении №1 к ОТС были повышены коэффициенты особенностей работ на одну десятую процента, что позволило не понижать уровень оплаты труда на предприятиях жилищно-коммунальной сферы.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ОТС по ЖКХ РК на 61 предприятии отрасли были разработаны и приняты коллективные договоры.

В восьми организациях, численность которых не превышает 15 человек, установлены тарифные ставки на основании Республиканского соглашения. Два предприятия негосударственной формы собственности установили тарифную ставку рабочего 1 разряда не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

Всего на предприятиях ЖКХ и ГЭТ в КРООП жизнеобеспечения действуют 61 коллективный договор, все они прошли государственную уведомительную регистрацию. В 2018 году было заключено два коллективных договора, 7 коллективных договоров были пролонгированы, а 52 договора продолжали действовать. Во всех коллективных договорах установлена минимальная заработная плата не ниже прожиточного уровня трудоспособного населения, установленного в Республике Крым. В четырех коллективных договорах предусмотрена индексация заработной платы на уровень инфляции.

Коллективные договоры заключаются сроком на три года и содержат в себе основную часть, состоящую из нескольких разделов: «Общие положения», «Трудовые, производственные отношения, права и обязанности сторон трудовых отношений», «Трудовой договор», «Формы, системы и размеры оплаты труда, денежные вознаграждения, доплаты, надбавки, пособия, компенсации, нормирование труда, тарификация работ и рабочих», «Занятость, условия высвобождения работников», «Рабочее время и время отдыха», «Охрана труда» и другие.

В коллективных договорах утверждаются списки производств, цехов, должностей и профессий с вредными и тяжелыми условиями труда. За работу в тяжелых условиях предусматривается доплата до **8%**, предоставляется дополнительный отпуск.

На предприятиях ЖКХ установлена **40-часовая** рабочая неделя, утверждается график годового рабочего времени, действуют «Правила внутреннего распорядка». Всем работникам предприятий ЖКХ и городского электротранспорта предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, предоставляется дополнительный отпуск за работу с ненормированным рабочим днем, за работу во вредных условиях труда, конкретная продолжительность отпуска установлена в коллективном договоре. В коллективных договорах зарегистрировано «Положение о премировании работников», в котором, согласно действующему законодательству, разработана система показателей, при условии выполнения которых работникам выплачивается премия, разработана так же система показателей, понижающих размер премии.

На предприятиях ЖКХ и городского электротранспорта в 2018 году не было фактов невыплаты заработной платы.

Минимальный размер оплаты труда устанавливается в соответствии со ст.133 ТК РФ. Базовая тарифная ставка рабочего первого разряда основного производства устанавливается с учетом коэффициента особенности работ согласно приложению №1 Отраслевого соглашения.

В коллективных договорах в качестве минимальной для дифференциации тарифных ставок и должностных окладов работников установлена **месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда:**

- для работников теплоснабжающих организаций – **16746,00 руб.**
- для работников водоснабжающих организаций - **16745,00 руб.**
- для работников жилищного хозяйства – **11280 руб.** (с 01.01.2019г.)
- для работников горэлектротранспорта – **12949,00 руб.**

Среднемесячная заработная плата на предприятиях отрасли в 2018 году составила:

- для работников теплоснабжающих организаций – **29965,00 руб.**
- для работников водоснабжающих организаций - **29794,00 руб.**
- для работников жилищного хозяйства – **24780,00 руб.**
- для работников горэлектротранспорта – **28915,00 руб.**

Всеми коллективными договорами, заключенными на предприятиях, предусмотрены стимулирующие выплаты, к которым относятся премии и иные поощрительные выплаты, отражающие позитивные результаты деятельности предприятия, подразделения или работника. Размеры компенсационных выплат к тарифной ставке, положения о премировании работников имеют статус локального нормативного акта и утверждаются профсоюзными комитетами.

Крымская республиканская организация профсоюза работников жизнеобеспечения продолжает целенаправленную работу на повышение

роли профсоюзной организации на предприятиях ЖКХ, постоянно контролирую ход выполнения Отраслевого тарифного соглашения по ЖКХ РК и коллективных договоров.

Председатель КРООП жизнеобеспечения

Н.Н.Лящук