

Вопросы обучения по охране труда

Вопросы обучения по охране труда регламентируются ст.225 Трудового кодекса российской Федерации, а также «Порядком обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденным Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 3.01.2003.г. № 1/29.

Обучение по охране труда **обязаны** проходить:

- руководители и специалисты федеральных органов исполнительной власти – в специализированных обучающих организациях Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

В специализированных обучающих организациях (учкомбинатах), прошедших аккредитацию в Департаменте условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации проходят обучение:

- руководители и специалисты органов исполнительной власти Республики Крым,
- руководители и специалисты местных органов власти Республики Крым,
- руководители организаций и предприятий Республики Крым, их заместители,
- работодатели - физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью;
- руководители структурных подразделений,
- специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;
- члены комиссий по проверке знаний по охране труда предприятий.

Документы по обучению по охране труда, которые были получены в период до марта 2014 года действительны до окончания срока их действия, после окончания срока их действия обучение проводится на общих основаниях.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится по соответствующим программам по охране труда непосредственно самой организацией или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность (далее - обучающие организации), при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей

материально-технической базы.

Перечень специализированных обучающих организаций Республики Крым -
Таблица 1.

Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организациях приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций включаются руководители организаций и их структурных подразделений, специалисты служб охраны труда, главные специалисты (технолог, механик, энергетик и т.д.). В работе комиссии могут принимать участие представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников данной организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающих организаций входят руководители и штатные преподаватели этих организаций и по согласованию руководители и специалисты федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Республики Крым в области охраны труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, органов местного самоуправления, профсоюзных органов или иных уполномоченных работниками представительных органов.

ИНФОРМИРУЕМ

Крымские обучающие организации, внесенные в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда:

Таблица 1.

№	Наименование	Адрес
1	ООО «Учебный комбинат «Крымюжмаш»	г. Симферополь, ул. Балаклавская 68, оф. 310 Реестр. №3479 от 27.06.14 г., т. (0652) 55-00-16
2	ЧП «Учебно-информационный центр «Крымресурс»	г. Симферополь, Балаклавская 68, оф. 300 Реестр. №3478 от 27.06.14 г., т. (0652) 55-00-12

Обучение по охране труда и проверка знаний требований ОТ

Работники организации (в т. ч. ее руководитель) должны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, определенном Правительством РФ (Трудовой Кодексом РФ №197-ФЗ от 30.12.01; Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).

Обучение и проверка знаний по охране труда проводится не реже одного раза в 3 года (Постановление Министерства труда и социального развития и Министерства образования РФ от 13.01.2003г. №1/29 «Порядок обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций»).

Статья 5.27. Нарушение законодательства о труде и об охране труда

1. Нарушение законодательства о труде и об охране труда - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 1 000 до 5 000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1 000 до 5 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток; на юридических лиц - от 30 000 до 50 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

2. Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, - влечет дисквалификацию на срок от одного года до трех лет.

Внимание! С 1 января 2015 года вступают в силу изменения в КоАП, внесённые Федеральным законом от 28.12.2013 N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», в соответствии с которыми многократно возрастут размеры штрафов за нарушение требований охраны труда:

Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2-4 настоящей статьи, - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1-4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Обучение по охране труда сотрудников организации входит в перечень предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний и может финансироваться за счет средств Фонда социального страхования. На реализацию предупредительных мер организация может расходовать до 20% суммы страховых взносов, перечисленной в Фонд социального страхования в предыдущий отчетный год. На эту сумму уменьшаются взносы организации в Фонд в текущем году. Для получения финансового обеспечения предупредительных мер необходимо до 1 августа текущего календарного года обратиться с заявлением в территориальный орган Фонда социального страхования по месту регистрации организации (Приказ Минтруда России от 10 декабря 2012 года N 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами).

Повышение квалификации специалистов и руководителей служб охраны труда

Кто должен пройти курс повышения квалификации по охране труда

Основанием для прохождения курсов повышения квалификации по охране труда являются:

специалисты по охране труда организаций в течение трудовой деятельности обязаны проходить повышение квалификации. Периодичность повышения квалификации определяется работодателем, по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

ГОСТ 12.0.004-90 "Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" (утв. постановлением Госстандарта СССР от 5 ноября 1990 г. N 2797): На должность специалиста по охране труда назначаются, как правило, лица, имеющие квалификацию инженера по охране труда, либо специалисты, имеющие высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным (техническим) образованием, не менее 5 лет. Все категории указанных лиц должны пройти специальное обучение по охране труда;

Постановление Минтруда РФ от 8 февраля 2000 г. N 14 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации": Руководители предприятий обеспечивают комплектование служб охраны труда соответствующими специалистами и систематическое повышение их квалификации не реже одного раза в 5 лет.